



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
BASILICATA  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

Via Torraca, 2 – 85100 POTENZA

## AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI – DISCIPLINA DI MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Si comunica che, in esecuzione della Determinazione del Responsabile U.O.C. "Gestione del Personale" n. 676/3 del 29/05/2014, sono stati **ammessi** alla partecipazione all'avviso pubblico in parola, indetto con D.D.G. n. 166/2014, i seguenti candidati:

N. ord.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	AVILIA	FILIPPO	04/10/1959
2	D'AURIA	MATTEO	28/03/1975
3	DI STEFANO	CHIARA	26/10/1976
4	FLORA	ROBERTA	19/06/1974
5	LAMBERTI	MARCELLO	06/04/1978
6	GRIPPO	NICOLINO	11/03/1970
7	PASCUCCI	RICCARDO	03/04/1979

Si comunica, altresì, che con medesima Determinazione del Responsabile U.O.C. "Gestione del Personale" n. 676/3 del 29/05/2014, è stato **escluso** dalla partecipazione all'avviso pubblico in parola il seguente candidato con a fianco il motivo della esclusione:

Dott. ZIELLO Vincenzo nato il 19/05/1978: *"Il candidato dichiara di essere in possesso del Diploma di Specializzazione nella disciplina di Cardiologia. Pertanto*

*il candidato non risulta in possesso, del requisito per l'ammissione all'avviso pubblico, richiesto dall'art. 1, 1° capoverso, lett. b), punto 2 "...Specializzazione nella singola disciplina messa ad avviso o in disciplina equipollente o in disciplina affine..." del bando allegato alla D.D.G. n. 166 del 26/03/2014".*

Si comunica, infine, che in data **17 giugno 2014** sarà pubblicato sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.net](http://www.aspbasilicata.net) il diario della prova colloquio della procedura selettiva già richiamata.

Si precisa che la suddetta pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati ammessi all'avviso pubblico di che trattasi.

Potenza, 29 maggio 2014

F.TO Il Direttore U.O.C.  
"Gestione del Personale"  
Dott.ssa Maddalena BERARDI